



وزارة العمل

الرقم .....

ق/1/1/9776

التاريخ .....

26 محرم 1442

الموافق .....

2020/09/14

السادة / جمعية اتحاد المرأة الاردنية

تحية طيبة وبعد ،،،

الموضوع : التصديق على النظام الداخلي

إشارة إلى كتابكم رقم بلا تاريخ 2020 /9/10

واستنادا لإحكام المادة (55) من قانون العمل رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته أعلمكم بمصادقتنا على النظام الداخلي والخاص بكم والمرفق طيا بصيغته النهائية على أن يتم تعميمه على العاملين لديكم والعمل بموجبه ابتداء من تاريخه أعلاه .

مع العلم بأنه لا تؤثر المصادقة على هذا النظام على أي حق من حقوق أو أي امتياز تم منحه للعامل بموجب قانون العمل أو أي قانون آخر نافذ أو عقد عمل أو اتفاق فردي أو جماعي أو نظام أو قرار أو ترتيب سواء كان أي منها سابق أو لاحق لهذا النظام ويرتب للعامل حقوقاً أو امتيازات أفضل مما ورد في هذا النظام.

واقبلوا الاحترام،،،

5 نضال فيصل البطاينة

وزير العمل

c.c. 1991.

وزارة العمل  
مدير مديرية الشؤون القانونية  
مارينا الحنيطي



- الأمين العام

مدير مديرية الشؤون القانونية

اسم معد الكتاب / نهى الحراسيس



# جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

لا تؤثر أحكام هذا النظام على أي حق من حقوق أو امتياز يمنحه للعامل قانون العمل أو أي قانون آخر نافذ أو عقد عمل أو اتفاق فردي أو جماعي أو نظام أو قرار أو ترتيب سواء كان أي منها سابق أو لاحق لهذا النظام يرتب للعامل حقوقاً أو امتيازات أفضل مما ورد في هذا النظام.

المملكة الأردنية الهاشمية  
THE HASHEMITE KINGDOM OF JORDAN  
وزارة العمل  
مديرية الشؤون القانونية  
تمت المصادقة على هذا النظام والذي يقع على عدد (١٦) صفحة بموجب مرسوم وزير العمل رقم: ٩٧٧/١١/٢٠١٠  
التاريخ: ٢٠١٠/٩/٢٠

النظام الداخلي لتنظيم العمل في جمعية اتحاد المرأة في هذا النظام.

صادر بالاستناد لأحكام المادة ( 55 ) من قانون العمل

رقم (8) لسنة 1996 بموجب القانون المؤقت رقم 26 لسنة 2010

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
مصدق  
التاريخ: ٢٠١٠/٩/٢٠

الجزء الأول / أحكام عامة

المادة (1) : لائحة النظام الأساسي للعمل

مع عدم الإخلال بأحكام قانون العمل وقانون الضمان الاجتماعي وغيرها من القوانين واللوائح والقرارات السارية المفعول في الوقت الحاضر . أو التي ستصدر أو تنفذ مستقبلاً، تسري أحكام هذه اللائحة على كل موظفي الجمعية الذين يعملون حالياً والذين سيلتحقون بها مستقبلاً ، على أساس دائم أو فترة تجربة، وتعتبر هذه اللائحة جزءاً لا يتجزأ من عقد العمل المبرم مع موظفي الشركة كل على حدة.

لا تؤثر أحكام هذا النظام على أي حق من الحقوق أو الامتياز يمنحه للعامل قانون العمل النافذ، أو أي قانون آخر نافذ أو عقد عمل أو اتفاق فردي أو جماعي أو نظام أو قرار أو ترتيب سواء كان أي منها سابق أو لاحق لهذا النظام إذا كان أي منها يرتب للعامل حقوقاً أو امتيازات أفضل مما ورد في هذا النظام .

  
جمعية اتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Ass.  
تأسس ١٩٧٤

أخت

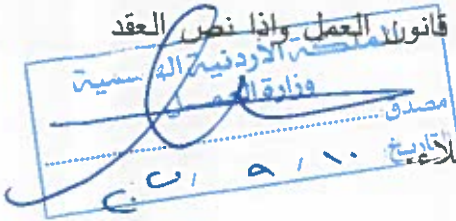


## جمعية إتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

### المادة ( 2 ) : التزامات الموظف

على كافة موظفي الجمعية مراعاة ما يلي:-

- أ- تأدية العمل بنفسه وأن يبذل في عمله عناية الشخص العادي
- ب- أن يلتزم بأوامر مسؤوليه المتعلقة بالعمل المتفق عليه ضمن حدود القانون والاداب العامة والسلامة .
- ج- المحافظة على اسرار العمل .
- د- الحرص على الاشياء والادوات المسلمة اليه لتأدية العمل .
- هـ- الالتزام بالخضوع للفحوصات الطبية اللازمة للتحقق من خلوة من الامراض المهنية السارية.
- و- ان تعمل في اي قسم من اقسام الاتحاد وفي اي من فروع الجمعية حسب التكاليف المعطى لها من مديرتها المباشرة او من المدير العام، مع مراعاة احكام قانون العمل واذا نص العقد على ذلك .
- ز- احترام الرؤساء والزملاء في العمل بما يقتضيه التعامل بين الزملاء .
- ح التعامل مع الجمهور بعدالة ومساواة، دون اي محاباة .
- ق- الالتزام بتنفيذ سياسات الجمعية والتي حددها النظام الاساسي واللوائح الداخلية .
- ك- تنفيذ الاوامر التي ترد من الرؤساء وفق التسلسل الاداري.
- ل- ان تعمل على تنمية قدراتها وكفاءتها العلمية والعملية والمسلكية والاطلاع على الانظمة واللوائح المتعلقة بعملها والاحاطة بها.



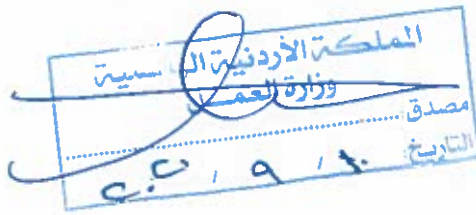
آقنه



## جمعية إتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

### المادة (3) : حقوق العامل

- أ - لا يلزم العامل بالقيام بعمل يختلف اختلافا بينا عن طبيعة العمل المتفق عليه الا في الحالات الضرورية لمنع وقع حادث او إصلاح ما نجم عن حادث او في حالة القوة القاهرة وفي حدود طاقة العامل والظروف الذي اقتضى هذا الامر.
- ب- لا يلزم العامل بالعمل في مكان غير المكان المخصص لعمله ، اذا ادى ذلك إلى تغيير مكان اقامته ، ما لم يرد نص صريح في عقد عمله يجيز ذلك.
- ج- لا يتم نقل العامل إلى عمل اخر في درجة ادنى ، ولا تخفيض اجره.
- د - يدفع اجر العامل خلال مدة لا تزيد على سبعة ايام من بداية الشهر.
- هـ- يتوجب على صاحب العمل أن يعتمد سياسه الحماية من العنف والتحرش في عالم العمل والمعتمده من قبل وزاره العمل التي من شأنها أن تضمن توفير بيئه عمل خاليه من أي شكل من أشكال العنف والتحرش .



### الجزء الثالث : مواعيد العمل

### المادة (4) : ساعات العمل

- أ - تكون ساعات العمل الرسمي في جمعية اتحاد المرأة الاردنية من الساعة 8:30 صباحا وحتى الساعة 5:00 مساءا بواقع ستة ايام في الاسبوع من ضمنها نصف ساعة استراحة من الساعة الواحده الى الواحده والنصف يقضيها في تناول وجبه طعام.



أحمد



## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

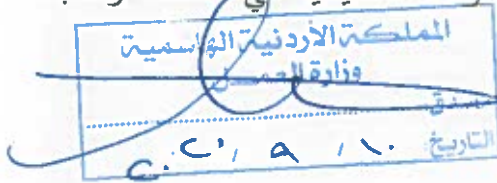
على الموظفين مراعاة ما يلي :

(أ) الحضور إلى الجمعية والانصراف منها في المواعيد المحددة للدوام الرسمي المقرر.  
(ب) عدم الخروج من الشركة أثناء الدوام المقرر إلا بإذن خاص وفق نموذج المغادرة المعتمد لهذه الغاية.

(ت) تكريس أوقات الدوام للعمل الرسمي وتأدية واجباتهم بأمانة ودقة.

### المادة (5) : العطل الرسمية والدينية

يستحق جميع العاملين التعطيل باجر كامل في أيام العطل الرسمية والاعياد الدينية التي يقرر مجلس الوزارة تعطيل الدوائر الرسمية والمؤسسات العامة خلالها كما يستحق العامل التابع لاحدى الطوائف المسيحية التعطيل في الاعياد الدينية الخاصة بالطوائف المسيحية في المملكة وحسبما يقرره المراجع المختص بهذا الخصوص.



### المادة (6) : الحضور والتأخير

على الموظف مراعاة ساعات العمل الرسمية بدقة واستخدام بطاقة الحضور أو أي وسيلة أخرى تعتمد الجمعية سواء الكترونية أو خلاف ذلك لإثبات حضوره ومغادرته وفي حال تخلف الموظف عن استخدام الوسيلة المعتمدة من قبل الشركة لتثبيت حضوره أو مغادرته يحق للجمعية اعتبار بأن الموظف لم يلتحق بدوامه في ذلك اليوم وحسم ذلك اليوم من رصيد إجازاته، كلما بلغ مجموعها عدد ساعات عمل يوم واحد.



آمنه



## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

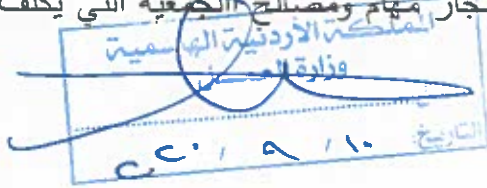
### المادة (7) : المغادرة لأسباب خاصة:

لا يجوز للموظف مغادرة مكان العمل لأسباب خاصة خلال ساعات العمل المحددة في هذه النظام إلا بعد حصوله على الموافقة الخطية المسبقة من رئيسه المباشر وعلى النموذج المعد لهذه الغاية شريطة أن لا يكون في ذلك إعاقة للعمل، أو أن تكون المغادرة لأسباب طارئة لا تحتمل التأجيل. وفي كل الأحوال يجب أن لا تزيد ساعات المغادرة عن ما مجموعه 3 ساعات مغادرة شهريا، وإذا زاد عن ذلك يتم تجميعها لخصمها من رصيد إجازاته كلما بلغ مجموعها مساويا لعدد ساعات اليوم الواحد.

ولا تخضع لأحكام هذه المادة الأشخاص الذين يتولون مهام الإشراف العام أو الإدارة الذين تتطلب أعمالهم التنقل داخل المملكة أو خارجها.

### المادة (8): المغادرة لعمل رسمي

لا يجوز للموظف مغادرة مكان العمل لعمل رسمي إلا بتكليف من الإدارة أو الرئيس المباشر. وينبغي عليه الالتزام التام بالمغادرات الرسمية لغايات انجاز مهام ومصالح الجمعية التي يكلف بها وعدم استعمالها للإغراض الشخصية .



### تعليمات هامة:

على الموظف التقيد التام بالوقت المصادق عليه للمغادرة وخلاف ذلك عليه الاتصال بالمسئول المباشر واتخاذ القرار المناسب وتنفيذ تعليماته بهذا الخصوص.

على الموظف إعلام الجمعية عن مغادرته والوقت المتوقع للعودة سواء كانت المغادرة لأسباب خاصة أو لعمل رسمي كما يلتزم بتسجيل المغادرة على السجل الخاص به .



آمنة



## جمعية إتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

### المادة (9) : الإجازات

يستحق الموظف اجازة سنوية ب أجر كامل بواقع 14 يوم كل سنة أول خمس سنوات على أن تصيح 21 يوم بعد مرور خمس سنوات متصلة ما لم يتم الإتفاق على مده اطول .

يجوز منح الموظف إجازته السنوية دفعة واحدة أو مجزأة وفقا لظروف العمل ومتطلباته بحيث لا يقل الجزء عن يومين .

لا تحسب أيام العطل الرسمية والأعياد الدينية وأيام العطل الأسبوعية من الإجازة السنوية حتى ولو وقعت خلالها ، او في بدايتها أو في نهايتها .

(د) لا يجوز لأي موظف التمتع بإجازته السنوية قبل توقيع مديره المباشر على نموذج طلب الإجازة . إذا كانت الإجازة لمدة أسبوع أو أكثر ، يجب على الموظف تقديم نموذج طلب الإجازة السنوية قبل 3 أيام من التاريخ المزمع لبدء الإجازة وتوقيعه من مديره المباشر ومدير شؤون الموظفين . من المفهوم والمتفق عليه أن الإجازة السنوية تمنح من قبل الجمعية حسب ظروف العمل وفي الأوقات التي تراها مناسبة .

(هـ) يجوز تأجيل اجازة الموظف عن أي سنة بالاتفاق بينه وبين الجمعية إلى السنة التالية مباشرة لتلك السنة ويسقط حق الموظف في الإجازة المؤجلة على هذا الوجه إذا انقضت السنة التي اجل إليها ولم يطلب استعمالها خلال تلك السنة ،ولا يجوز لإدارة الجمعية أن ترفض طلب الموظف في الحصول على إجازته .

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
مصدق: .....  
التاريخ: ١٠ / ٥ / ٢٠١٠

جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Ass.  
تأسس ١٩٧٤

أخت



## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

(و) للادارة ان رأت ذلك ان تحدد خلال الشهر الاول من السنة تاريخ الاجازة السنوية لكل عامل وكيفية استعمالها وذلك حسب مقتضيات العمل ومصصلحة العامل وينظم ذلك ببرنامج يعمم على جميع العاملين قبل نهاية شهر كانون ثاني من كل عام.

(ز) يتم استحقاق الاجازة السنوية خلال السنة الميلادية نفسها ما بين 1/1 و 12/31 من كل عام وتحتسب للعامل اجازة نسبية عن المدة التي تقع بين تاريخ مباشرته العمل في الجمعية وابتداء السنة التالية وذلك اذا كان تعيينه قد تم خلال السنة.

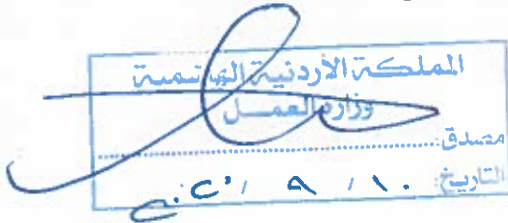
(و) إذا انتهت خدمة الموظف لأي سبب من الأسباب قبل أن يستعمل إجازته السنوية فيحق له تقاضي الأجر عن الأيام التي لم يستعملها من تلك الإجازة.

### المادة (10): اجازات اخرى

(أ) يحق للعامل الحصول على إجازة ثقافة عمالية مدتها أربعة عشرة يوماً في السنة مدفوعة الأجر إذا التحق بدورة عمالية معتمدة من الوزارة بناء على ترشيح صاحب العمل.

(ب) يحق للعامل الحصول على إجازة مدتها 4 أشهر دون أجر إذا التحق للدراسة في جامعة أو معهد أو كلية معترف بها بصورة رسمية.

(ج) لكل من الزوجين العاملين الحصول على إجازة لمرة واحدة دون أجر لمدة لا تزيد على سنتين لمرافقة زوجه إذا انتقل الى عمل آخر يقع خارج المحافظة التي يعمل فيها داخل المملكة أو الى عمل يقع خارجها.



(د) إجازة زواج لمدة ثلاثة أيام مدفوعة الاجر.

(هـ) إجازة خاصة يوفاة للاصول والفروع ثلاثة ايام مدفوعة الاجر.



آمنة





## جمعية إتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

(و) في حالات خاصة معتمدة من قبل الإدارة ، مرافقة الزوج أو الإبن أو أحد الوالدين في المستشفى من ضمن الحالات المرضية مدفوعه الاجر .

(ز) أجازة ابوة 3 ايام مدفوعه الاجر

(ح) أجازة عرضيه تحدها الاداره وهي للامور الطارئه جدا .

### المادة (11) : الإجازات المرضية

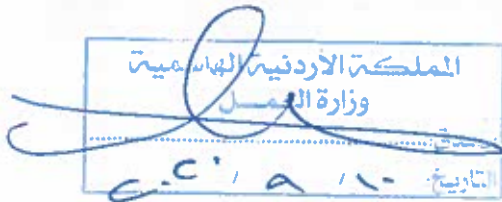
(أ) للموظف الحق في اجازة مرضية مدتها ( أربعة عشر ) يوما خلال السنة الواحدة بأجر كامل بناء على تقارير طبية صادرة عن الجهات الطبية المختصة. ويجوز تجديدها لمدة أربعة عشر يوما أخرى باجر كامل إذا كان نزول أحد المستشفيات أو بناء على تقارير طبية صادرة عن الجهات الطبية المختصة وفقا للقانون وبنفس الأجر إذا كان بناءا على تقرير لجنة طبية تعتمدها الجمعية ولم يكن نزولا لأحد المستشفيات

(ب) تحسب أيام العطل الرسمية والأعياد الدينية وأيام العطل الأسبوعية من الإجازة المرضية.

(ج) على الموظف إعلام الجمعية في حالة المرض ، وتقديم تقرير طبي ينص على عدد أيام الإجازة المرضية بعد عودته إلي العمل.

(د) إذا استنفذ الموظف الإجازات المرضية الممنوحة له في السنة بموجب القانون، تخصم من الاجازه الاسنويه وإذا لم يتبقى تخصم الأيام الإضافية من راتبه الشهري، إلا إذا رأت الاداره خلاف ذلك ،مع مراعاة احكام اجازات الاخرى.

(هـ) لا يتم تحميل رصيد الإجازات المرضية المستحقة عن سنة إلى السنة التالية ولا يتقاضى الموظف الأجر عن الأيام التي لم يستعملها.



أقره



## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

(و) يتم اعتماد الجهات الطبية المذكورة أعلاه بموجب تعميم يصدر لهذه الغاية لجميع العاملين وتكون صلاحية هذه الجهات اعطاء التقارير بالمدة اللازمة للإجازة المرضية فقط ، ولا يلزم العامل بأي حال بان تتم معالجته لدى تلك الجهات.

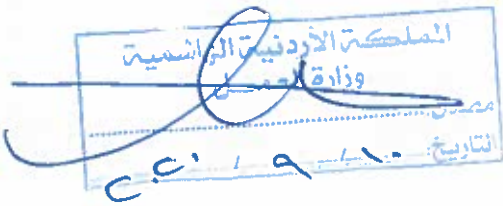
### المادة (12) : اجازة الأمومة

يحق للمرأة العاملة اجازة أمومة كما عي مبينه أدناه:

- أ) اجازة أمومة ( اجازة ولادة ) مدتها عشرة أسابيع باجر كامل قبل الوضع وبعده على أن لا تقل مدة الإجازة بعد الوضع عن ستة أسابيع ويحظر تشغيلها خلال تلك المده .
- ب) للمرأة العاملة بعد انتهاء اجازة الأمومة الحق في أن تأخذ خلال سنة من تاريخ الولادة فترة أو فترات مدفوعة الأجر لإرضاع مولودها لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد.
- ج) اجازة مدتها سنة دون أجر للتفرغ لتربية أطفالها ، إلا أن تفقد حقها في العودة إلى العمل إذا عملت خلال هذه الإجازة لدى جهة أخرى.

### المادة (13) : فريضة الحج

يستحق الموظف الذي مضى على خدمته لدى الجمعية خمس سنوات متواصلة للحصول على اجازة مدتها أربعة عشر يوما ولمرة واحدة وبأجر كامل لأداء فريضة الحج. وعلى الموظف الذي يتمتع بهذا الإجازة تقديم المستندات الضرورية التي تثبت قيامه فعلا بأداء هذه الفريضة.



آمنه





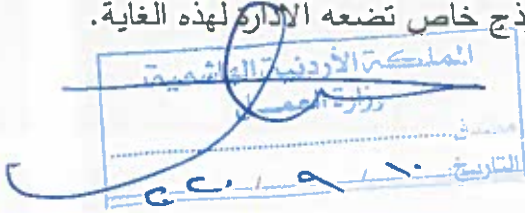
## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

### المادة (14) : العمل الإضافي

أ - اذا وافق العامل على العمل ساعات اضافية زيادة على ساعات العمل العادية فيتقاضى عن كل ساعة عمل اضافية اجرا اضافيا مضافا الى اجره المعتاد الا يقل عن 125% من اجرة ساعة العمل العادية.

ب- اذا اشتغل العامل في يوم عطلته الاسبوعية او أيام الاعياد الدينية او العطل الرسمية فيتقاضى لقاء عمله عن ذلك اليوم اجراً اضافياً لا يقل عن (150%) من اجره المعتاد في يوم العمل العادية.

ج- يتم التكليف بالعمل الاضافي من قبل الادارة او الرئيس المباشر للعامل ويتم تثبيت موافقة العامل على العمل الاضافي لكل مرة خطيا على نموذج خاص تضعه الادارة لهذه الغاية.



### المادة (15) الفصل دون إشعار

للشركة فصل الموظف دون إشعار في الحالات التالية:

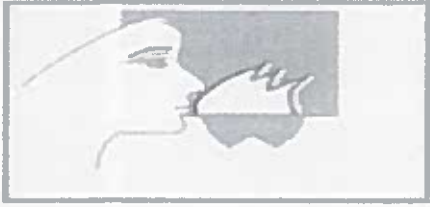
(أ) إذا انتحل الموظف شخصية أو هوية غيره أو قدم شهادات أو وثائق أو معلومات مزورة بقصد جلب المنفعة لنفسه أو الإضرار بغيره.

(ب) إذا لم يقم الموظف بالوفاء بالالتزامات المترتبة عليه بموجب عقد العمل

(ج) إذا ارتكب الموظف خطأ نشأ عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهة أو الجهات المختصة بالحادث خلال خمسة أيام من وقت علمه بوقوعه.

(د) إذا خالف الموظف النظام الداخلي للشركة بما في ذلك شروط سلامة العمل والعمال رغم إنذاره مرتين كتابة.





## جمعية اتحاد المرأة الأردنية Jordanian Women's Union Association

هـ) إذا تغيب الموظف بدون سبب مشروع أكثر من عشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متتالية على أن يسبق الفصل إنذار كتابي يرسل بالبريد المسجل على عنوانه وينشر في احد الصحف اليومية المحلية لمرة واحدة.

و) إذا أفشى الموظف الأسرار الخاصة بالعمل.

ز) إذا أدين الموظف بحكم قضائي اكتسب الدرجة القطعية بجناية أو بجنحة ماسة بالشرف والأخلاق العامة.

ح) إذا وجد أثناء العمل في حالة سكر بين أو متأثر بما تعاطاه من مادة مخدرة أو مؤثر عقلي أو ارتكب عملاً مخالفاً بالأداب العامة في مكان العمل

ط) إذا اعتدى الموظف على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو احد رؤسائه أو أي عامل أو على أي شخص آخر أثناء العمل أو بسببه وذلك بالضرب أو التحقير.

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
التاريخ: ١٠ / ٩ / ٢٠٠٢

أفشى

جمعية اتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Association  
تأسس ١٩٧٤



جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union  
Association

الجزء السابع: الجزاءات

المادة (16) : لائحة الجزاءات

ب: لائحة الجزاءات:

أنواع المخالفات	عقوبة المخالفة الأولى	عقوبة المخالفة الثانية	عقوبة المخالفة الثالثة	عقوبة المخالفة الرابعة	عقوبة المخالفة الخامسة
1- الإخلال بمواعيد الدوام (الحضور والمغادرة منه)	تنبيه خطي	تنبيه خطي	تنبيه خطي	تنبيه خطي	إنذار
2- الغياب عن العمل بدون عذر أو إذن لمدة يوم كامل	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر عمل	غرامة أجر عمل	غرامة أجر عمل
3- التواجد في أماكن غير الأماكن المخصصة لعمله	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل
4- رفض تنفيذ تعليمات وأوامر العمل	تنبيه	إنذار	إنذار	إنذار	إنذار
5- تعمد تخفيض الإنتاج أو جودته	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل

جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Ass.  
تأسس ١٩٧٤  
آقنة



جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union  
Association

أنواع المخالفات	عقوبة المخالفة الأولى	عقوبة المخالفة الثانية	عقوبة المخالفة الثالثة	عقوبة المخالفة الرابعة	عقوبة المخالفة الخامسة
6- النوم المتعمد أثناء أوقات العمل	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	إنذار	
7- تناول المأكولات في غير الأماكن أو الأوقات المحددة لها	تنبيه خطي	تنبيه خطي	تنبيه خطي		
8- التشاجر في أماكن العمل	إنذار أول	إنذار ثاني			
9- عدم مراعاة التعليمات المعلن عنها لسلامة المستخدمين	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
10- إدخال مشروبات كحولية أو مواد ممنوعة إلى مكان العمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
11- التدخين في مواقع العمل المعلن أنها خطيرة	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		

الملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
مصدق  
التاريخ: ١٠ / ٥ / ٢٠١٥

جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union  
تأسس ١٩٧٤

آمنة



جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union  
Association

أنواع المخالفات	عقوبة المخالفة الأولى	عقوبة المخالفة الثانية	عقوبة المخالفة الثالثة	عقوبة المخالفة الرابعة	عقوبة المخالفة الخامسة
12- إساءة إستعمال المعدات أو الأدوات عن قصد أو إهمال	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
13- الإدعاء الكاذب بالمرض	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار
14- قيادة المركبات أو الآليات المتحركة العائده للجمعيه بسرعات تزيد عن الحد المسموح	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
15- عدم التقيد بتعليمات النظافة سواء كانت الشخصية أو الخاصة بمكان العمل	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار
16- عدم التقيد بالزي الرسمي للعمل أو بإرتداء الملابس الخاصة بالعمل أو بالمظهر اللائق	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار	

المملكة الأردنية الهاشمية  
مؤاظة المجلس  
التاريخ: ١٠ / ١٠ / ٢٠١٥

جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Association  
تأسس ١٩٧٤

أقن



# جمعية اتحاد المرأة الأردنية

## Jordanian Women's Union Association

أنواع المخالفات	عقوبة المخالفة الأولى	عقوبة المخالفة الثانية	عقوبة المخالفة الثالثة	عقوبة المخالفة الرابعة	عقوبة المخالفة الخامسة
17- قبول الهدايا والإكراميات دون إذن أو من الإدارة	غرامة أجر يوم عمل	إنذار	إنذار		
18- إستقبال الزيارات الخاصة دون إذن أو في غير الأماكن المحددة لذلك	تنبيه خطي	تنبيه خطي	تنبيه خطي	إنذار	
19- التعامل بطريقة غير لائقة مع الزبائن والعملاء	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
20- التلاعب في إثباتات الحضور والإنصراف من العمل	غرامة أجر يوم عمل	غرامة أجر يوم عمل	إنذار		
21- إستعمال الأدوات والآلات الخاصة بالعمل لأغراض شخصية	تنبيه خطي	تنبيه خطي	غرامة أجر يوم عمل		

الملكمة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
مصدق  
التاريخ: ١٠ / ٩ / ٢٠٠٤

جمعية اتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Ass.  
أسس ١٩٧٤  
أقنق





جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union  
Association

أنواع المخالفات	عقوبة المخالفة الأولى	عقوبة المخالفة الثانية	عقوبة المخالفة الثالثة	عقوبة المخالفة الرابعة	عقوبة المخالفة الخامسة
22- حمل السلاح بمختلف أنواعه في أماكن العمل لغير المصرح لهم بذلك	انذار اول	انذار ثاني			
23- التلظظ بألفاظ تتنافى والنظام والآداب العامة وأهداف الإتحاد	تنبيه خطي 1	تنبيه خطي 2	انذار اول	انذار ثاني	

المملكة الأردنية الهاشمية  
وزارة العمل  
٢٤٠٩١٠

جمعية إتحاد المرأة الأردنية  
Jordanian Women's Union Ass.  
تأسس ١٩٧٤